

安全时讯

安全卫士

走进四川煤炭产业集团达竹公司小河嘴煤矿采煤三队职工学习室，首先映入眼帘的就是四壁挂满的锦旗和奖牌，这些荣誉记录着该队走过的辉煌历程，而带头创写这片“辉煌”的人，就是该队现任党支部书记、工会主席周华禹。

周华禹自1990年到小河嘴煤矿工作以来，从最基层的班员做起，一步一个脚印，最终成长为采煤三队党支部书记、工会主席，带领更多的职工共同进步。

以“严”治队 带出好队伍

周华禹坚持从自身做起，做到“样样带头”。他狠抓制度建设，规范职工日常工作行为，重视骨干培养。在他带过的采煤二队中先后发展党员30多人，现已有3人分别走上本队或其它队的队级管理岗位，7人走上班组长管理岗位。农协工宋世斌在他的培养帮助下，从一开始的无从下手成长为矿“采煤能手”和骨干班组长。采煤二

扎根矿山谱华章

——记达竹公司小河嘴煤矿采煤三队党支部书记、工会主席周华禹

队及党支部多次获得达竹公司和矿的“安全先进集体”，“优秀党支部”等荣誉称号。

“干”字当先 创出好效果

2008年，采煤三队因管理不善，安全事故频发，职工队伍涣散。关键时刻，周华禹听从组织安排，临危受命，担任采煤三队队长兼书记。一上任，他就从队伍作风、安全管理、职工培训、民主分配等一项项抓起，身体力行，每班都亲自跟班到

现场，与职工同进同出，现场手把手地教工人。一年来，他下井跟、带班达230多个，现场排除隐患90余条，纠正习惯性违章70余次，很快扭转了该队的不利局面，采煤三队重新焕发了生机。2008年度至今，该队无重伤及以上事故发生，轻伤人数大幅减少，成为该矿一支顶呱呱的主采队。

以“情”治队 做好当家人

随着企业的快速发展，大量农民工涌入矿山，凝聚人心稳队伍就成了基层区队

的头等大事。作为队工会主席，周华禹坚持以情留人、以情感人、以情育人的治队理念，用真心、诚心和关心去打动职工，随时掌握职工情况，有针对性地做好职工的帮教转化工作，同时主动帮助困难职工解决燃眉之急，做好职工的“当家人”和“贴心人”。原采煤三队职工杜中建是该队出了名的“扯皮王”，很多领导都几乎要放弃他了，可周华禹却不放弃，有针对性地对其进行情感帮教，多次找他谈心，逐步化解他思想上的抵触情绪，在他的苦心帮

教下，杜中建最终被打动，如今旧貌换新颜，成为该队安全生产的骨干力量。

讲求“实”效 职工得实惠

周华禹充分利用矿给予一线职工的优惠政策，在安全的前提下合理组织生产循环，提高单产水平，增加职工的收入。加强队级民主管理，制定工资分配线路图，工资当日结算、当日上墙，让职工自己会算工资，增强工资分配的透明度，调动职工的劳动热情。今年，该队在开采地质条件变化大、煤炭赋存条件差的情况下，确保职工收入不减，稳定了职工队伍。

正是周华禹这种对矿山采煤事业的倾情注入，对职工“一枝一叶”的情感浇灌，赢得了职工的信任。多次受到达竹公司和矿的表彰，并多次被达竹公司评为“优秀共产党员”和矿劳模、“十佳”管理人员等荣誉称号。（杨涛）



一
月
二
十
七
日
，
淮
北
矿
业
集
团
刘
店
煤
矿
七
名
职
工
正
在
展
示
自
己
刚
刚
收
到
的
「
安
全
春
联
」
。
在
一
线
职
工
中
征
集
「
安
全
春
联
」
内
容
，
并
评
选
优
秀
内
容
设
计
制
作
成
「
安
全
春
联
」
，
送
给
职
工
。
「
安
全
春
联
」
字
里
行
间
透
露
出
该
集
团
所
有
职
工
对
新
年
安
全
生
产
的
美
好
期
盼
与
祝
福
。

吕
刚
摄

“这样的队长，我们服！”

“你们俩抬煤电钻综保的这头，我去抬那头。”

1月24日下午，矿区内寒风肆虐，人们不自觉地紧了外套。池坝煤矿工业广场上，一脸煤灰的采煤三队队长张延良和员工阳茂殿、赵德凯正忙着将煤电钻综保抬到矿车里。张延良一边交代两名工友注意安全，一边自己忙着系绳子。在他系绳子的时候，有人笑着问：“张队长，咋个没洗脸啊，忙啥呢？”

“张队长早上跟班才出井，调度室就通知说工作面的煤电钻综保坏了，必须马上更换，否则将影响夜班生产，张队长心里担心，没来得及到澡堂，直接就到这儿帮着运设备来了”！员工阳茂殿快言快语地说道。

“我们力争把对安全生产的影响降到最低！”张延良说。系好绳子后，他又掏出手机，大声说道：“任师傅，你马上帮我们准备两盒饭菜，送到工业广场上来。”

旁人不解地问：“已经快五点了，谁还没吃午饭吗？”

“我们今天搬迁工作面的设备，电工陈良初下班可能会比较晚一些，我们给他带点饭去。”张延良边说边和两名员工抬起煤电钻，朝矿车走去。当煤电钻抬进矿车时，任师傅气喘吁吁地跑来了。张延良接过盒饭交给阳茂殿叮嘱道：“叫陈良初吃了饭再干活，可不能饿坏了肚子”！说完又转身朝电工车间走去继续工作。看到领导这么贴心，阳茂殿和赵德凯说：“咱队长不但在工作面上是一把好手，而且心还细，连我们吃没吃饭这样的事都放在心上，这样的队长，我们服！”

听到职工们直言不讳的赞美，张延良对着冻僵的手哈了哈气说：“员工的眼睛是雪亮的！能得到他们的信任，我就很开心了”。（李小英）

安全时讯

职工讲坛

别让“问题”沾了“成绩”的光

某单位召开安全管理小组会议，单位领导开门见山便强调只准谈问题、查隐患、定措施、促整改，不能只讲成绩淡化问题，不能让成绩掩盖了问题，更不能让“问题”沾了“成绩”的光。

有些单位在安全工作中坚持只谈问题，不讲成绩，即使连续多年实现较大人身伤害和设备事故“零”的目标，可以说是成绩斐然，应该大书特书，但他们却在成绩面前保持了清醒的头脑，只是把安全管理中好的做法挖掘总结出来，纳入安全规程进行固化推广，始终树立安全忧患意识，问题意识，如履薄冰、如临深渊的谨慎态度时刻绷紧安全弦，使安全生产处于受控状态。相反，有的单位在总结安全工作时，却总是对取得的成绩大谈特谈，就连进行了多少次安全检查、查获了多少次违章行为、扣了多少奖金都要一一罗列，作为成绩来展示。而在分析问题时，要么就把已经出现了的、职工们都知道了的问题复述一遍；要么就在成绩的背后谈一些诸如“个别职工安全意识不强”、“有的班组长履责不到位”等一些含糊其辞、无关痛痒的问题。成绩谈得多，问题谈得少，“成绩”掩盖了“问题”，“问题”一旦沾上了“成绩”的光，便变得无足轻重，可有可无了。

安全是相对的，不安全是绝对的。即使在安全工作中取得了再好的成绩也不能高枕无忧，任何时候都要牢固树立安全问题意识，越是在安全工作中取得了好的成绩，越不能掉以轻心、固步自封，沾沾自喜而躺在成绩上睡大觉，认为安全工作已经做得很好了，没有什么问题了，而是要深入一线调查研究，及时发现苗头性、倾向性和潜在问题，对安全生产形势有一个全面准确的掌握，取得解决问题的主动权。

不敢暴露问题的行为本身就是问题。敢于正视问题，勇于承认问题，积极纠正问题，是做好安全工作必要的态度和品质。不管在安全工作中取得了再大再好的成绩，都要有与成绩过不去的劲头和勇气，敢于在成绩中挑刺找问题，只有及时把安全工作中存在的问题发现和揭示出来，才能不断解决问题，促进安全生产。（曹麒麟）

安全时讯

走进企业

全球最大煤炭生产商 兴隆庄煤矿迎来



图为美国博地能源公司副总裁舒乐（左二）在采煤工作面了解综采放顶煤工艺流程。

1月26日，美国博地能源公司副总裁舒乐一行7人到兖矿集团兴隆庄煤矿考察综采放顶煤技术应用情况。

在听取综采放顶煤技术的应用条件及工艺优点后，舒乐一行先后前往该矿调度指挥中心和井下10301综采工作面进行了实地考察。详细了解了矿井安全管理、

生产经营以及综采放顶煤核心技术的不完善发展过程。

舒乐十分赞赏兖矿集团在综采放顶煤技术和对外开发方面所取得的成绩，希望双方今后能够加强沟通配合，开展互利合作，开创新能源领域协作发展的新局面。

美国博地能源公司是目前世界上产销量最大的私营煤炭企业，

拥有超过90亿吨的可采煤炭储量，控股31个露天矿和井工矿，分布在美国及澳大利亚，其客户遍及五大洲十九个国家。兖矿集团综采放顶煤技术在澳大利亚澳思达煤矿的成功应用，引起了博地公司对该技术的浓厚兴趣。

（岳毅图/文）

创新培训模式 创新检查方式

武钢乌龙泉矿狠抓劳动保护工作成绩斐然

近年来，武钢乌龙泉矿工会认真贯彻落实工会劳动保护监督检查《三个条例》，积极履行劳动保护监督检查职责，创新劳动保护监督检查工作，实现了各类事故为零目标，为该矿又好又快发展提供了强有力的保证。

创新劳动保护工作培训模式，改老师上面讲、职工下面听的“满堂灌”方式，为老师与职工互动或职工登台讲自己整改隐患、查处违章方面的经验教训，提高了培训的针对性；该矿还优化培训时间，结合不同时期的中心任务和关键工作，适时开展劳动保护培训工作，使培训工作有了灵活性和时效性。

创新劳动保护工作组织形式，

从完善劳动保护组织机构入手，在成立矿级劳动保护监督检查委员会的基础上，下设了采矿、选矿、机动、活性一、活性二、轻烧等八个劳动保护监督检查中心，并在八个中心成立了47个群众监督检查小组，126名劳动保护监督检查员遍布全矿每一个角落，扩大了劳动保护监督检查的覆盖面。

创新劳动保护工作检查方式，按照安全管理标准化要求，为进一步提高劳动保护监督检查员的现场监督能力，推行了《乌龙泉矿劳动保护监督检查表》。检查表作为该矿生产作业现场安全状况的反馈，详细列入了该矿生产现场的采矿、选矿、运输、回转窑、竖窑、预热

器等岗位等200多条现场安全检查内容。检查表的推行，进一步明确了劳动保护监督检查员的工作范围，使该矿劳动保护监督检查工作更加科学、规范。

创新劳动保护工作载体，深入开展“安康杯”竞赛活动，开展了人人查一条事故隐患或危险因素、人人整改一条事故隐患或危险因素、人人提一条安全合理化建议、人人创建一个安全文明岗的“四个一”活动。2009年以来，该矿劳动保护监督检查员查、改各类事故隐患或危险因素254项，提安全合理化建议67条，创建安全文明岗98个，该矿实现了安全生产“五个零”目标。（王开平）

安全时讯

金点子

网上建起员工“心灵驿站”

近日，安徽恒源煤电公司钱营孜矿员工有了思想“疙瘩”不直接向科区干部骨干倾诉，反而在网上写博文求助“员工聊吧”。

矿党委采取座谈、问卷等形式在员工中展开调查，结果显示有72名员工在遇到挫折、产生不良情绪时，不愿主动向党组织倾诉。究其原因，是因为有的领导谈心多数以说教为主，不给员工平等交流的机会；有的把员工隐私公开，让员工在单位无法“立身”；有的怕单位把自己列为“特殊人”，受到特殊“照顾”……

为此，该矿专门开设了网上职工思想政治工作网，安排时间组织

基层党、团支部书记和宣传理论骨干进行集中培训；邀请市医院的心理学专家作辅导报告，开展网上心理问题解答。他们还在遴选出10名优秀思想工作骨干，在局域网开设在线思想问答，负责全矿员工网上思想问题“会诊”，及时给员工答疑解惑。（李继峰）

点评：“心灵驿站”的开通提高了与员工沟通能力，增强了思想政治工作的针对性和实效性。但也暴露出管理干部对员工缺少了解。为此，矿区思想工作者要积极适应新变化，加强网上思想政治工作，努力提高应用网络做员工思想工作的能力和方法。

零星工程安全不打折

山东肥城矿业集团曹庄煤矿牢固树立“细化管理、监控过程”的安全方针，着力抓好井下动态过程中零星工程的安全管理。

“零星工程安全管理”范围包括井下除正常的采掘活动和固定岗位以外的其它工作。工程施工前必须有专业负责人组织人员进行现场会审，并根据现场实际编制安全技术措施。各单位要提前安排，及时强调安全注意事项，并填写零星工程派工单，对施工地点、人员、安全负责人、工作量等进行详细登记，确保责任清晰，派工单要于规

定时间前报安监处，经相关领导审核签字后方可实施。同时，加强零星工程施工人员管理，当零星工程超过两个地点时，区队管理人员严格进行盯班作业。工作不满一年的新工人不得单独作业，更不得进行站迎头、在面前和回柱等工作。强化施工情况考核，组织安监员定期、不定期地进行监督检查。（王龙）

点评：安全无小事。只有把每一件小事，每一个环节的安全都抓好，让安全管理没有盲区，整体安全才有保证。

安全规划人人有

近日从攀钢钒技质部热板站获悉，该站75名在岗职工每个人都拟订了个人安全规划。

热轧板站承担着热轧板厂产品的检查和检验任务，岗位分散，作业环境复杂。该站除引导职工拟定个人安全规划外，还结合实际完善了《热轧板站岗位安全应急预案与响应》管理体系来提高职工应对风险事故的能力；针对质量检查岗位分布在热轧生产各条作业线的特点，重点开展作业过程中安全联系确认教育，行走等非生产性安全确认教育；对加工检验职工重点抓好

规范操作教育、正确规范使用劳动保护用品和工具、作业前的设备安全点检教育。对互保对子和自保人员，切实加强岗位的确认和相互提醒，全面提高职工安全防护技能，形成“安全互保手拉手，安全提醒口对口”的安全防范氛围。（凌建华）

点评：安全生产需要协同合作，任何一个人出了差错都有可能影响大局，只有让每个人都能标准操作，整体安全才有保证。个人安全规划让每个人都有自己的安全目标，责任清晰。